

CONTRACT DE MANDAT

NR. 4580

încheiat astăzi, 13.10.2022

I. Preambul

Având în vedere:

- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea Societăților”);
- Actul constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., actualizat;
- Dispozițiile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta cooperatistă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile art. 2009 și următoarele Cod civil;

Și faptul că:

- prin Decizia CA nr. 17/13.10.2022 domnul Morozaan Mircea Cristian a fost desemnat să ocupe funcția de Director General al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L.;
- este necesar să se stabilească drepturile și obligațiile părților semnatare în contextul unui raport juridic;

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, ca urmare a acordului de voință exprimat.

II. Părțile contractante

Art. 1. Compania Municipală Iluminat Public București S.R.L., cu sediul social în București, str. Aristide Demetriade nr.2, et. 2, biroul nr. 21, sector 1, adresă de corespondență București, șos. Odăi, nr. 253-259, sector 1, având cod unic de înregistrare 37832144, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/10321/2017, reprezentată de Florin-Nicolae Andrei Diaconescu, președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de **mandant**, numită în continuare „Societatea”,
și

Domnul Morozaan Mircea Cristian

„

”

în calitate de **mandatar**, numit în continuare „Director general”.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., *Societatea*, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății;

b. **Cadrul legal aplicabil** - ansamblul normelor juridice române cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, Codul civil, Codul fiscal, OUG nr. 109/2011 privind guvernanta cooperatistă a întreprinderilor publice, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;

c. **Conflict de interese** - orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil i Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului general, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independent și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului sau pentru *Societate*;

d. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 10 zile (calendaristice) consecutive, lipsind Directorul general de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau reținerea Directorului general;

e. **Remunerația** cuvenită Directorului general - înseamnă remunerația formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită prin prezentul contract, cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f. **Plan de administrare** - instrument de lucru al directorului general întocmit pentru a determina drumul de parcurs al societății în perioada mandatului, concretizat printr-un plan de management, întocmit de directorul general, prin care se stabilesc: obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari etc.

g. **Contract de mandat** - contractul de mandat, astfel cum este definit și reglementat de Codul civil și prevederile din legea societăților comerciale, încheiat între societate și directorul general, care va fi completat, prin act adițional, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii de performanță financiari și nefinanțari aprobați, în condițiile OUG nr. 109/2011;

h. **Director** - persoana căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a Societății, în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

i. **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil astfelcum este definit în legislația în vigoare, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; Nu este considerată forță majoră un eveniment care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia dintre părți;

j. **Decizia de afaceri** - semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea Societății;

k. **Eveniment fortuit** - semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Directorul general și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar Societatea;

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, Directorului general i se deleagă conducerea, organizarea și gestionarea activității curente a Societății cu putere de reprezentare limitată la toate actele și acțiunile ce sunt inerente activităților de conducere, organizare și gestionare a Societății sub supravegherea Consiliului de administrație.

Art. 4. Realizarea contractului

4.1. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, Directorul general va efectua toate actele necesare pentru conducerea, organizarea și gestionarea Societății în interesul Societății pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta, prin Actul Constitutiv al Societății și prin prezentul Contract de Mandat.

Art. 5. Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul Societății sau la locul unde acționează ca reprezentant al Societății.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Prezentul Contract de Mandat se încheie începând cu data de 23.10.2022, pe o durată de 4 (patru) luni, respectiv până la data de 23.02.2023, cu posibilitateaprelungirii până la maxim 6 luni, conform prevederilor art. 64² din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, numai în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat. Pentru evitarea oricărui dubiu, prezentul contract produce efecte de la data de 23.10.2022. Prezentul contract încetează de drept la data numirii unui director general în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată, cu modificările și completările ulterioare.

VI. Obligațiile Directorului general

Art. 7. Directorul general are următoarele obligații:

7.1. Să asigure conducerea activităților societății care privesc adoptarea și exercitarea în numeleși pe seama societății a oricărei decizii de afaceri în scopul realizării obiectivelor societății, în limiteleobiectului de activitate al acesteia și în limitele stabilite prin dispozițiile legale, actul constitutiv al societății, Deciziile Consiliului de Administrație și hotărârile Asociației unic, precum și cele stabilite prin prezentul contract;

7.2. Să își exercite mandatul cu prudență, profesionalism, loialitate și bună credință, în interesul exclusiv al societății, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, ale Actului constitutiv al societății, documentele, procedurile și instrucțiunile aplicabile funcției de director general și cu hotărârile organelor de conducere ale societății.

7.3. Să înștiințeze cu privire la situația în care are, într-o anumită operațiune, personal sau soțul, precum și/sau rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv, direct sau indirect, interese contrareintereselor societății și să nu ia parte la nici o deliberare privitoare la această operațiune;

7.4. Să înștiințeze cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale;

7.5. Să nu pretindă sau să nu accepte, după caz, nicio formă de creditare sau acordarea degaranții din partea societății;

7.6. În exercitarea atribuțiilor sale de decizie, Directorul general va coopera cu angajații societății precum și cu auditorii interni și externi, după caz, și cu alți membri din conducerea Societății.

7.7. În termen de 60 de zile de la numire, directorul sau membrii directoratului elaborează și prezintă consiliului de administrație o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

7.8. Să exercite orice fel de atribuții ce îi revin din ROI, din deciziile consiliului de administrație, precum și prevederile legii.

Art. 8. Directorul general este, de asemenea, obligat:

8.1. Să nu fie legat de *Societate* printr-un contract de muncă.

8.2. Să adopte măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului *Societății*.

8.3. Să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale *Societății*, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea Directorului general în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea *Societății*.

8.4. Să evite conflictele de interese în raport cu *Societatea*.

8.5. Să nu încheie acte juridice cu *Societatea*, decât în condițiile stabilite de lege.

8.6. Să cunoască și să respecte prevederile Actului Constitutiv al *Societății*, deciziile Consiliului de Administrație și hotărârile Asociatului unic.

8.7. Să returneze la încetarea prezentului contract, toate informațiile în formă materială furnizate de societate și aflate în posesia Directorului General, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui contract.

8.8. La data încetării prezentului contract, indiferent de motiv, Directorul General, va preda sarcinile sale administrative directorului nou numit sau membrilor Consiliului de Administrație.

Art. 9. Directorul general are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea *Societății*. În acest sens, Directorul general se obligă să respecte regulile de confidențialitate prevăzute în **Anexa 1** la prezentul Contract de Mandat.

Art. 10. Directorul general nu va folosi Informațiile Confidențiale - potrivit definiției acestei noțiuni stabilită în **Anexa 1** - direct sau indirect, în folos personal sau în folosul terțelor persoane, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau de participarea Directorului general la un proces.

Art. 11. Directorul general se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în **Anexa 2** la prezentul Contract de Mandat.

VII. Drepturile Directorului general

Art. 12. Directorul general beneficiază de o **indemnizație fixă lunară brută**, pentru executarea mandatului încredințat, în valoare de 28.000 lei și o componentă variabilă stabilită de către Consiliul de Administrație ce va fi acordată în baza unui act adițional la prezentul contract.

Art. 13. Remunerația va fi plătită Directorului General în fiecare lună, în două tranșe, la datele de 10 (lichidare luna anterioară) și 25 (avans luna în curs) ale fiecărei luni. În cazul în care data plății este o zi nelucrătoare, plata se va efectua cel mai târziu în prima zi lucrătoare după data plății.

Art. 14. Directorul general are următoarele drepturi:

14.1. Dreptul la remunerația stabilită la art. 12 din prezentul contract.

14.2. Dreptul de a i se deconta cheltuielile de deplasare (transport, cazare, diurnă) și a altor cheltuieli realizate în interesul societății pe baza documentelor justificative și în condițiile legii.

14.3. Dreptul de a i se asigura condiții de muncă și de a beneficia, în permanență, de dotările necesare desfășurării activității, incluzând, dar fără a se limita la: laptop, telefon mobil, autoturism etc. Directorul general va avea dreptul să utilizeze orice autovehicul aparținând societății și va beneficia de combustibil în valoarea de 1500 lei/lunar și toate costurile de întreținere, reparații, asigurări și orice alte costuri legate de autoturism vor fi suportate de societate, dacă directorul general nu utilizează un autovehicul pus la dispoziție de societate.

14.4. Dreptul de a beneficia, la sediul Societății, de un spațiu cu funcțiunea de birou,

corespunzător poziției sale de Director general, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare.

14.5. Dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională civilă, pe cheltuiala Societății.

14.6. Dreptul de a beneficia de descărcare de gestiune anual (prin aprobarea situațiilor financiare anuale auditate și a raportului administratorilor), precum și la finalul mandatului, respectiv la încetarea mandatului.

14.7. Dreptul de a reprezenta societatea în relațiile cu terții, în limitele prevăzute de Actul Constitutiv, hotărârile Asociatului unic și a Deciziilor Consiliului de Administrație.

VIII. Drepturile Societății

Art. 15. *Societatea* are dreptul de a cere Directorului general să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al *Societății* și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

15.1. Societatea are dreptul de a pretinde Directorului General, de a îndeplini corespunzător obligațiile stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Actului Constitutiv, hotărârile Asociatului unic și ale Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin prezentul contract.

15.2. Consiliul de administrație aprobă indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, analizează și aprobă planul de administrare elaborat de directorul general sau membrii directoratului.

15.3. Răspunderea directorului general este angajată în condițiile legii de către Consiliul de Administrație sau alte organe abilitate pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare, prevederilor prezentului contract și a hotărârilor adoptate de către Asociatul unic.

Art. 16. Societatea are dreptul, ca prin intermediul Președintelui Consiliului de Administrație să evalueze activitatea Directorului general.

IV. Obligațiile Societății

Art. 17. Societatea se obligă să achite toate drepturile bănești cuvenite Directorului general prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului general, în numele și pe seama acestuia.

Art. 18. Societatea se obligă să asigure Directorului general deplină libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor cu respectarea limitelor prevăzute de prezentul Contract și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2 lit. b) din Contract.

Art. 19. Societatea se obligă să asigure Directorului general condițiile necesare desfășurării activității sale.

19.1. Societatea se obligă să plătească Directorului general despăgubiri echivalente cu valoarea indemnizațiilor calculate până la finalizarea mandatului, în caz de revocare intempestivă a acestuia fără justă cauză, condiție care nu conduce de plano la acordarea de despăgubiri, fiind necesar să se dovedească existența unui prejudiciu prin revocarea mandatului.

V. Răspunderea contractuală

Art. 20. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 21. Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat din cauza neîndeplinirii

culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Art. 22. Neîndeplinirea de către Directorul general a oricăreia dintre obligațiile prevăzute în prezentul contract, conferă Consiliului de Administrație dreptul de a revoca mandatul acestuia.

VI. Forța majoră

Art. 23. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. i) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 24. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 25. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5(cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și întimp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

VII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 26. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnate, exprimat printr-un act adițional.

Art. 27. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

VIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 28. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- a. expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- b. revocarea cu efect imediat a Directorului general, de către Consiliul de Administrație al Societății, pentru neîndeplinirea nejustificată a obligațiilor prevăzute în prezentul contract;
- c. acordul părților semnate;
- d. renunțarea Directorului general la mandat, din cauze neimputabile;
- e. intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. d) din prezentul Contract de Mandat, care interzic Directorului general să mai ocupe această funcție;
- f. decesul directorului general;
- g. falimentul și/sau dizolvarea Societății.

IX. Litigii

Art. 29. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești competente.

X. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 30. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 31. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de

Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 32. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- a. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte;
- b. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- c. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- d. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale.

XV. Dispoziții tranzitorii

Art. 33. Indemnizația fixă se va plăti începând de la data intrării în vigoare a prezentului contract, respectiv data de 23.10.2022.

XVI. Dispoziții finale

Art. 34. Directorul general declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății.

Art. 35. Directorul general declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de Legea nr. 31/1990, sau concurența, prevăzute de **Anexa 2** la Contract.

Art. 36. Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul Contract.

Art. 37. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Art. 38. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 39. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 40. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele de domiciliu, respectiv de corespondență indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi a prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art. 41. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în

mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi, 13.10.2022 prezentul Contract de Mandat, în 2 (două) exemplare originale, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

Compania Municipală de Iluminat Public București SRL

Director general

Prin președinte Consiliu de Administrație

Florin-Nicolae Andrei Diaconescu

Moroza Mircea Cristian

**Act adițional nr. 1 la
Contractul de mandat nr.
7580/13.10.2022**

Compania Municipală Iluminat Public București S.R.L., cu sediul social în București, str. Aristide Demetriade nr.2, et. 2, biroul nr. 21, sector 1, adresă de corespondență București, șos. Odăi, nr. 253-259, sector 1, având cod unic de înregistrare 37832144, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/10321/2017, reprezentată de Florin-Nicolae-Andrei Diaconescu, președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de **mandant**, numită în continuare „Societatea”,
și

Domnul **Morozan Mircea Cristian**, cetățean român, născut la data de 26.05.1968, în Mun. București sector 5, domiciliat în Mun. București, Bd. Alexandru Obregia, nr. 38, bl. R7, sc. A, et. 2, ap. 11, sector 4, identificat cu CI seria RK, nr. 225457, eliberată de SPCEP Sector 4 la data de 16.10.2018, CNP 1680526441510, în calitate de **mandatar**, numit în continuare „Director general”.

Art. 1. Se prelungește durata Contractului de mandat nr. 7580/13.10.2022, pentru o durată de două luni, începând cu data de 24.02.2023 și până la data de 24.04.2023, dar nu mai mult de data numirii unui director general în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Încheiat astăzi, 16.02.2022 în 2 exemplare.

Compania Municipală de Iluminat Public București SRL
Prin președinte Consiliu de Administrație
Florin-Nicolae-Andrei Diaconescu

Director general
Morozan Mircea Cristian